



## eLearning Führerschein für Manager

Motivation und Strategien für die  
Organisation moderner Bildung.

Für leitende Mitarbeiter aus Unternehmen  
und größeren Bildungseinrichtungen,  
Ausbilder und Weiterbildungsbeauftragte.



## HINTERGRUND

### Verantwortung übernehmen

Jeder leitende Mitarbeiter in einem Unternehmen übernimmt Verantwortung. Für sein Fachgebiet, sein Team und die Erreichung der gesetzten Ziele. Seine Analyse wird geschätzt und sein Urteil akzeptiert.

Wenn sich im Unternehmen die **Methoden und Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung** verändern, muss jeder Manager wissen, was dies für ihn bedeutet. Er benötigt einen klaren Überblick über die Ziele, die Auswirkungen und seine Handlungsoptionen. Nur so kann er Verantwortung übernehmen.

Die 1-wöchige Online-Qualifizierung **eLearning Führerschein für Manager** führt systematisch und motivierend in die Phänomene des eLearning ein und liefert klare Argumente und Strukturen für den nachhaltigen Einsatz.

## LERNZIELE

### Mitarbeiter begeistern

Ziel ist es, die Manager eines Unternehmens praxisnah mit den Möglichkeiten von eLearning vertraut zu machen.

Ein Schwerpunkt liegt dabei auf den Verfahren, eLearning-Szenarien zu organisieren und Mitarbeiter zu motivieren.

Die gängigsten Vorurteile gegenüber eLearning-Szenarien werden thematisiert und ausgeräumt.

## PRINZIP

# Zeitunabhängige Online-Schulung

Diese Schulung ist eine flexible, modulare Online-Schulung, die wir gerne in ein Lernmanagement-System oder Intranet integrieren.

Sie wird **geschlossen**, d.h. mit Start und Endtermin und einer Teilnehmerbegrenzung oder **offen\***, d.h. nach Vereinbarung ohne Terminierung und Teilnahmelimit angeboten.

Das Online-Seminar besteht aus Praxisphasen, in denen sich die Teilnehmer am Gegenstand „erproben“ können, aus einem Online-Workshop und einem Abschlusstest. Jeder Teilnehmer erwirbt nach erfolgreicher Beteiligung am Workshop und des Abschlusstests ein **Zertifikat**.

\*Offene Seminare bieten wir gerne in Kombination mit dem **Lerncommunity-Coach** an.

## Betreuung

Die Online-Schulung zeichnet sich durch eine intensive Betreuung durch einen Online-Trainer aus. Die Teilnehmer werden per eMail und in Foren unmittelbar persönlich betreut.

Jederzeit steht ein Ansprechpartner für didaktische, technische oder fachliche Fragen zur Verfügung.

## Inhalte

Einführung:

WBTs zum Ausprobieren – eine Auswahl aus aktuellen Sprach-, Computer-, BWL- und Softskill-WBTs (ggf. eine Auswahl aus dem eigenen Unternehmen) zum Stöbern.

Module:

1. eLearning – Begriffsbestimmung & aktuelle Szenarien
2. Die 10 „besten“ Vorurteile zum Thema eLearning - widerlegt.
3. eLearning - Motivation für Mitarbeiter
4. eLearning-Strategie des eigenen Unternehmens kennen

Online-Workshop:

Gemeinsame Ausarbeitung und Diskussion von Organisationsformen des eLearning mit dem Ergebnis einer - dynamischen - Checkliste zur aktiven Integration von eLearning in bestehende Aus- und Weiterbildungsprozesse auf Abteilungs- oder Bereichsebene.

Abschlusstest:

Test zur Selbstkontrolle und abschließendes Zertifikat durch den Online-Trainer.



## ORGANISATION

### Ort der Schulung

Inhouse auf Ihrem Lernmanagement-System  
oder nach Vereinbarung.

### Dauer der Maßnahme

5 Werktage, durchschnittliche Bearbeitungszeit  
jeweils 1-2 Stunden

### Teilnehmer

Als geschlossene Variante: maximal 24 Teilnehmer,  
mindestens 16 Teilnehmer;  
Als offenes Seminar: kein Teilnahmelimit, min. jedoch  
35 Teilnehmer

### Preis

€ 225,- pro Teilnehmer.  
Im Verbund mit dem Lerncommunity-Coach ab 195,- €.   
Alle Preise verstehen sich zzgl. ges. MwSt.

### Kontakt

wbi - wissensbasierte informationssysteme  
Mauritiuswall 30-32  
50676 Köln  
Tel.: 0221-92 16 05-25  
Fax: 0221-92 16 05-66  
eMail: [schulung@wbi.de](mailto:schulung@wbi.de)  
<http://www.wbi.de>

## ÜBER WBI

### eLearning professionell.

**wbi berät und schult** Unternehmen und Bildungseinrichtungen,  
die Investitionen in die Bildungsinfrastruktur und die Qualifizierung ihrer Mitarbeiter  
und Kunden planen oder bereits durchgeführt haben.

**wbi betreibt Transfersicherung** für Bildungsziele durch die Schulung von Trainern  
und die dauerhafte Betreuung von Mitarbeitern.

**wbi schützt Investitionen** durch verlässliche Beratung im Vorfeld einer  
Entscheidung und stellt anschließend sicher, dass Systeme konsequent eingesetzt und  
Angebote genutzt werden.